

INFIRMIER EN CRECHE (H/F)

Cadre d'emploi : INFIRMIER OU PUERICULTEUR

Catégorie : Catégorie A

Poste à temps non complet

CONTEXTE

Ville dynamique et durable de plus de 20 000 habitants, au sein de la Métropole de Lyon, Givors connaît un développement démographique stimulant le développement de ses services publics. Avec près de 400 agents qui s'investissent au quotidien dans leurs missions, la ville de Givors est aujourd'hui le pôle urbain et de services aux usagers du sud de l'agglomération lyonnaise où chacun est amené à participer à un projet de territoire innovant. Avec une volonté de modernisation de ses services et lauréate de nombreux appels à projets, la ville de Givors s'engage dans une démarche ambitieuse de développement de ses politiques publiques.



Contexte d'intervention

Rattaché.e à la direction petite enfance et parentalité, vous intervenez au sein des établissements d'accueil du jeune enfant du territoire. En effet afin d'assurer la conformité avec la réglementation au sein des établissements d'accueil du jeune enfant, la ville et ses partenaires souhaitent pouvoir recruter de façon mutualisée une personne pour assurer les fonctions d'infirmier.e ou de puéricultrice affecté sur le terrain auprès des personnels et des enfants ou de leurs familles.

Vous serez amené à travailler dans 2 puis à terme 3 voire 4 structures sur le territoire givordin :

A partir de septembre 2024 :

- Crèche municipale Graines d'Eveil (60 places) : 0.4 ETP
- Crèche des centres sociaux Les Petits Pouces (36 berceaux) : 0.2 ETP
- Jardin des Lutins (structure municipale de 16 places) en tant que RSAI : 50h/an

A partir de fin 2025 / début 2026 :

- Crèche des centres sociaux de Givors Les Fripons (30 places) : 0.2 ETP
- Et selon les besoins, intervention potentielle au sein de la future crèche en délégation de service public (48 berceaux).

Le poste à pourvoir constitue donc dans l'immédiat un temps partiel à 60%, avant d'aboutir d'ici fin 2025/début 2026 à un temps partiel à 80% et potentiellement un temps plein à 100% réparti sur les différentes structures petite enfance de la ville.

La ville assure le portage et le recrutement, et procédera à une mise à disposition du poste auprès des structures partenaires (Centres sociaux pour les 2 structures concernées, et futur délégataire pour la crèche qui ouvrira en septembre 2025).

Missions générales

❖ **Sous la direction de chaque directrice de crèche, vous aurez à :**

- Veiller à la mise en place et assurer le suivi des protocoles médicaux et des PAI, en lien avec le RSAI (Réfèrent Santé Accueil Inclusif) de la structure et en tant que RSAI au jardin des Lutins ;
- Savoir animer des temps de formation du personnel ;
- Faire respecter les normes d'hygiène au sein de chaque structure ;
- Travailler en lien étroit avec l'équipe et la direction des structures dans l'observation, le repérage et l'orientation des enfants à comportement atypique.
- Accompagner et proposer de la prévention auprès des familles (mise en place de café des parents, d'ateliers...) ;
- Vous pourrez être amené à assurer la continuité de direction et d'encadrement du personnel en cas de nécessité.

❖ **Missions auprès des enfants :**

- Etre garant pour les enfants accueillis de la sécurité matérielle et affective, favoriser son bien-être et son éveil ;
- Participer quotidiennement à l'aménagement du temps et de l'espace, afin de rendre le lieu de vie le mieux adapté et le plus accueillant possible en lien avec les EJE et dans le respect du projet pédagogique de chaque structure ;
- Mettre en place de temps de prévention, de suivi médico-social, et du développement psycho moteur de l'enfant ;
- Surveiller la santé des enfants et prodiguer les soins si nécessaires.

❖ **Missions auprès des parents :**

- Accueillir les familles : gérer les moments de séparation et de retrouvailles ;
- Favoriser l'échange et le dialogue ;
- Se rendre disponible pour répondre aux interrogations des parents concernant le développement psycho moteur de leur enfant, sa santé, son alimentation et savoir orienter vers un professionnel si besoin ;
- Assurer des actions d'éducation à la santé, en collaboration avec l'équipe.

❖ **Missions auprès de l'équipe :**

- Participer aux réunions d'équipe selon l'ordre du jour, aux différentes commissions : petite enfance, enfant atypique dans le cadre du CLSM ;
- Suivre et mettre à jour les protocoles d'accueil individualisés, les protocoles d'urgence, médicaux et d'hygiène, mais également s'assurer de leur bonne compréhension par l'équipe. Si besoin savoir expliquer au personnel la bonne utilisation ou bonne pratique ;
- Former ou participer à la formation à la prévention des risques liés aux métiers de la petite enfance ;
- Gérer les stocks de matériel médical et de médicaments ;
- Contribuer au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être ;
- Travailler en lien avec les autres professionnel de la petite enfance (école maternelle, CMP, CMPP, CAPMS...

PROFIL

Infirmier ou puériculteur diplômé d'Etat avec expérience souhaitée en pédiatrie et/ou pédopsychiatrie.

Poste ouvert aux fonctionnaires et lauréats du concours, à défaut aux agents contractuels.

Compétences requises :

Savoir- faire :

- Savoir animer un temps formation ou préventif auprès de l'équipe ou des parents ;
- Maîtriser les logiciels bureautiques ;
- Connaissances souhaitées des logiciels informatiques Octime et technocarte.

Connaissances :

- Bonne connaissance des différentes étapes du développement psychomoteur de l'enfant et savoir repérer une éventuelle anomalie ;
- Connaissance des soins d'hygiène, de confort et de bien-être des jeunes enfants.

Savoir être :

- Etre accueillant, souriant, bienveillant et impliqué ;
- Bonne capacité d'analyse et d'écoute ;
- Excellentes qualités relationnelles : Sens du travail en équipe, des responsabilités, adaptabilité, écoute, sens de l'observation...
- Rigueur, autonomie et prise d'initiative, polyvalence ;
- Sens de l'organisation ;
- Savoir s'adapter aux situations de travail, aux rythme d'activité et leurs variations ou changements, aux conditions d'accueil des enfants, et de fonctionnement des différentes structures ;
- Sensibilité aux questions d'écologie et d'écocitoyenneté.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Conditions matérielles :

- Poste à temps non complet (60% évoluant vers un 80%).
- Compte Épargne Temps ;
- Rémunération statutaire + RIFSEEP ;
- Prise en charge de 75% des abonnements de transport en commun
- Comité d'action sociale : CNAS
- Participation employeur mutuelles labellisées + participation contrat groupe CDG 69 prévoyance
- Télétravail possible 1 jour / semaine
- Ticket restaurant
- Disponibilité : surtout lorsque pour des motifs inopinés, il est indispensable de prolonger sa présence ou modifier les horaires habituels. Temps de réunion en soirée. Evènements festifs.

Relations internes et externes :

- Rattachement hiérarchique : Direction petite enfance et parentalité, au sein du Pôle réussite et innovation éducative.
- Travail en lien avec les différents partenaires petite enfance de la ville (commission, réunion, projets...)
- Selon les projets, travail en transversalité avec d'autres services en interne (culture, enfance, scolaire, espaces verts...)
- Echanges et travail en transversalité avec toutes les structures où vous intervenez.

Poste à pourvoir dès que possible

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ

À l'adresse suivante : COMMUNE DE GIVORS1 PLACE CAMILLE VALLIN 69701
GIVORS CEDEX ou recrutement@ville-givors.fr

Interlocuteur à contacter pour information et précisions sur le poste :
Aurélien Lacroix, directrice petite enfance et parentalité : 06.68.49.90.65